

Как минимизируются (ликвидируются) последствия коррупции

Меры по минимизации (ликвидации) последствий коррупции законом не определены, но они напрямую связаны с ее профилактикой. Вы можете определить их, например, в плане противодействия коррупции.

К таким мерам можно отнести, в частности, своевременное выявление коррупции или ротацию кадров.

С информационно-аналитическими материалами по вопросам противодействия коррупции вы можете ознакомиться в системе "Посейдон".

Формирование таких материалов по запросам пользователей этой системы - одна из ее задач. Порядок подключения к системе "Посейдон" определяет ее координатор (п. п. 5, 25 Положения о государственной информационной системе "Посейдон").

Кроме того, вы можете воспользоваться Единой информационной системой управления кадровым составом госслужбы РФ (<https://gossluzhba.gov.ru/>). С помощью подраздела "Противодействие коррупции" можно, например, осуществлять мониторинг законодательства РФ о противодействии коррупции, знакомиться с информационно-справочными материалами по вопросам противодействия коррупции (п. 24 Положения о федеральной государственной информационной системе).

На официальном сайте Минтруда России <https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/9/21> можно найти методические материалы, касающиеся возможности приобретения гражданскими служащими ценных бумаг (Письмо от 22.09.2022 N 28-7/10/В-12862).

Минтруд России считает необходимым развивать систему поощрения гражданских служащих, сообщивших о попытках их склонения к коррупционным правонарушениям (Методика формирования и развития профессиональной культуры государственного органа" (утв. Минтрудом России)).

Отметим, что Минтруд России определил меры по предупреждению коррупции в организациях.

К ним, в частности, относятся:

- разработка и принятие антикоррупционной политики организации;
- назначение подразделения и (или) работников, ответственных за предупреждение коррупции;
- оценка коррупционных рисков;
- выявление и урегулирование конфликта интересов. Для реализации этой меры целесообразно разработать и утвердить положение о регулировании конфликта интересов;
- установление для соответствующей области деятельности работников антикоррупционных стандартов (стандартов и кодексов поведения), то есть единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в этой области (п. 5 ст. 7 Закона о противодействии коррупции). Антикоррупционные стандарты для