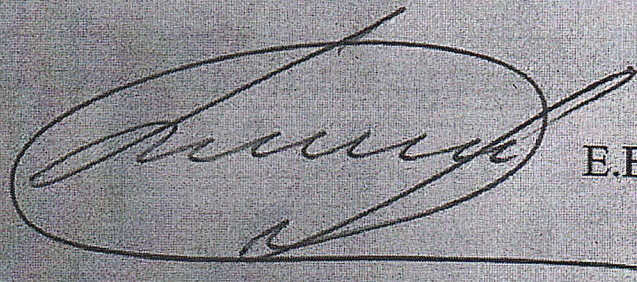


работников рекомендуется закреплять в локальных нормативных актах организации. Например, можно определить, какие подарки получены, допустимо, как должны регулироваться иная оплачиваемая деятельность, владение ценными бумагами;

- проверка контрагентов и включение антикоррупционной оговорки в договоры;
- антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок;
- информирование, консультирование и обучение работников по вопросам предупреждения коррупции;
- установление каналов получения информации о возможных коррупционных правонарушениях (например, мониторинг подразделением (сотрудниками) ответственным за предупреждение коррупции, информации в СМИ и соцсетях);
- внутренний контроль и ведение бухгалтерского учета;
- взаимодействие с правоохранительными органами и иными госорганами в целях противодействия коррупции;
- участие в коллективных антикоррупционных инициативах;
- мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции.

И.о. прокурора района

юрист 1 класса



Е.Е. Полина